

ACCORDO AZIENDALE PER L'APPLICAZIONE DELLA CASSA INTEGRAZIONE IN
DEROGA AI LAVORATORI DI ALBAFOR SPA

Il giorno 10 Luglio 2012 presso la sede di Albafor Spa, si sono incontrati:

La Società Albafor Spa, rappresentata dal Liquidatore Dott. Massimo Bareato, dal Direttore Antonio Micheli e dall'Avv. Antonio Ortolano e le OO.SS. Regionali FLC Cgil Mara Sbragaglia, Cisl Scuola Lazio Giuliano Torcolini

Premesso che :

In data 5 Luglio 2012 In Regione Lazio negli uffici del Dott. Fontana Albafor Spa e le OO.SS. hanno sottoscritto il Verbale di Accordo per l'apertura della CIGS per il periodo 1/7/2012 – 31/12/2012 per un numero massimo di 184 lavoratori con sospensione del lavoro a 0 ore e comunque per un monte complessivo equivalente all'esubero corrispondente a 57 unità lavorative pari a 53.352.

Per quanto in premessa, parte integrante del presente Accordo, Albafor Spa dopo esame congiunto, si impegna :

1. Ad applicare il criterio della rotazione a tutto il personale dell'Ente indipendentemente da incarichi e/o livelli relativamente al monte ore complessivo richiesto di circa 53.000 ore, corrispondente a 57 unità lavorative con la seguente modalità, individuata al fine di permettere il normale ed efficace svolgimento delle Attività, così suddivisa per qualifiche:

- a) Direttori: 348 ore complessive cadauno per il periodo di CIGS,**
- b) Amministrativi: 340 ore complessive cadauno per il periodo di CIGS,**
- c) Docenti: 260 ore complessive cadauno per il periodo di CIGS,**
- d) Ausiliari: 304 ore complessive cadauno per il periodo di CIGS,**

La ripartizione delle suddette ore per ogni unità lavorativa è individuata nella tabella allegata, che è parte integrante del presente accordo, e sarà resa pubblica mediante affissione nei Centri, con facoltà di ogni singolo lavoratore di estrarne copia.

Restano salve le esigenze tecniche relative al funzionamento dei Corsi da verificare comunque previo confronto con le OO.SS firmatarie del presente accordo;

2. A fornire il dettaglio dell'attuazione del piano di risanamento presentato in Regione, e la Pianta Organica minima funzionale dell'Ente entro il mese di Settembre 2012 alle OO.SS. firmatarie del presente accordo;

3. A sospendere, per la durata complessiva della Cassa Integrazione in deroga, l'erogazione degli Incentivi e di tutti i compensi accessori erogati, sotto



qualsiasi forma, dallo stesso; nonché tutte le forme di trattamenti economici aggiuntivi non previsti dal CCNL né concordati con le OO.SS. firmatarie del presente accordo;

4. A non effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato nel periodo di vigenza della CIGS in deroga; fatte salve le assunzioni temporanee strettamente necessarie per l'attività formativa, ma comunque previo confronto con le OO.SS. firmatarie del presente accordo;
5. Ad evitare che possano determinarsi condizioni che impongano assunzioni ope legis nel periodo di vigenza della CIGS in deroga.
6. A non effettuare promozioni, aumenti di livello, ovvero nuove nomine salvo gli eventuali passaggi verso il V liv. Formatore del personale che eventualmente possa transitare dall'area non docenza all'area Docenza così come ravvisato nel piano di risanamento proposto dall'Ente, e comunque previo accordo con le OO.SS. firmatarie del presente accordo;
7. Durante la vigenza del presente accordo, Albafor Spa si impegna a comunicare mensilmente alle OO.SS. firmatarie e alle RSU tutte le informazioni relative agli atti che riguardino il personale dipendente, l'organizzazione del lavoro, la gestione del personale nel suo complesso, nonché ipotesi di trasformazione aziendali parziali o totali.
8. Qualsiasi modifica al presente accordo, e al piano di CIGS allegato, qualora necessario, deve essere concordata con le OO.SS. Firmatarie del presente accordo.

Durante il periodo di vigenza della CIGS in deroga le Parti convengono di effettuare periodiche verifiche al fine di valutare eventuali modifiche e gli effetti del presente accordo.

ALBAFOR SPA

IL Liquidatore Dott. Massimo Bareato

L'Avvocato Antonio Ortolani

Il Direttore Antonio Micheli

OO.SS. REGIONALI

FLC CGIL Mara Sbragaglia

CISL Scuola Giuliano Torcolini