

La selezione dei volontari per questo progetto sarà effettuata dalla FLC CGIL Roma e Lazio che selezionerà i candidati in base ai criteri espressi schematicamente nella tabella sottostante:

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO
<b>Valutazione attitudinale</b>	
Questionario e Colloquio	Fino a 60
<b>Titoli:</b>	
Valutazione del titolo di studio e delle esperienze maturate dal candidato	Fino a 50
<b>Punteggio Max</b>	<b>110</b>

Il punteggio massimo attribuibile ad un aspirante volontario è di **110 pt.**, mentre il punteggio minimo da ottenere nella valutazione attitudinale (Questionario e Colloquio) per essere dichiarati idonei per il progetto è fissato a **36 pt.**

In caso di due o più candidati con lo stesso punteggio avrà una collocazione migliore in graduatoria l'aspirante **volontario più giovane d'età.**

### Modalità di selezione

Alla scadenza del Bando la FLC CGIL Roma e Lazio provvede a verificare i requisiti minimi per la partecipazione al Servizio Civile e ad inviare una lettera di esclusione dalle prove selettive ai non detentori con raccomandata A/R.

Successivamente redige un elenco degli ammessi e provvede ad inviare loro un telegramma in cui si comunicano le date e i luoghi di svolgimento delle prove selettive. Unitamente a ciò vengono inviate delle e- mail ai candidati e viene aggiornata la pagina dedicata al Servizio Civile sul proprio sito WEB.

La valutazione dei titoli sarà eseguita precedentemente al questionario; tale valutazione sarà resa nota ai candidati prima del questionario pubblicando una graduatoria che sarà affissa presso le bacheche della FLC CGIL Roma e Lazio e nel luogo dove si terrà il questionario.

Il questionario e il colloquio saranno svolti presso la sala "Stefano De Caro" sita in via Buonarroti 12 – 4° piano.

### Questionario e Colloquio

L'attribuzione dei 60 pt relativi al questionario ed al colloquio risulterà dalla valutazione di entrambe le fasi di selezione..

Nello specifico, verranno valutati 5 aspetti quali:

- Grado motivazionale di approccio al progetto di Servizio Civile;
- Elementi formativi e curriculari aggiuntivi (esclusi dalla valutazione dei titoli per coerenza stretta con il progetto);
  - Capacità relazionali;
  - Attitudine al progetto.

Più precisamente si fornisce la griglia di valutazione di ogni aspetto valutato:

<b>GRADO MOTIVAZIONALE DI APPROCCIO AL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE (MAX 15 PT.)</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Punteggio da attribuire (P1)</b>
Non motivato, estraneo all'argomento;	<b>0 -3</b>
Motivazioni scarse e/o circostanziali, modesta volontà di applicazione, minima affinità nei confronti del Servizio Civile	<b>4 -7</b>
Buon inquadramento del Servizio Civile nel suo complesso, emergente senso di responsabilità e serietà nei confronti dell'argomento, buona motivazione nei confronti del progetto scelto	<b>8 – 11</b>
Intende il Servizio Civile come un'adeguata e corretta esperienza formativa, considera il Servizio Civile e in particolare il progetto scelto un fattore di alto contenuto sociale	<b>12 – 15</b>

<b>ELEMENTI FORMATIVI E CURRICULARI AGGIUNTIVI (MAX 15 PT.)</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Punteggio da attribuire (P2)</b>
Elementi formativi e curricolari assenti	<b>0 -3</b>
Elementi curricolari e formativi lacunosi, non efficaci e non appropriati allo sviluppo professionale personale	<b>4 -7</b>
Presenza di elementi curricolari e formativi che delineano una discreta preparazione professionale al Servizio Civile	<b>8 – 11</b>
Presenza di elementi curricolari e formativi accertati che pur non essendo appropriati al progetto delineano un'ottima preparazione professionale e personale adatta non solo al tipo di progetto scelto, ma anche al lavoro di gruppo e al rapporto con l'utenza.	<b>12 – 15</b>

<b>CAPACITÀ RELAZIONALI (MAX 15 PT.)</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Punteggio da attribuire (P3)</b>
Incapacità di relazionarsi al Servizio Civile e alle figure del progetto	<b>0 -3</b>
Modesta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, mancanza di sicurezza nell'agire	<b>4 -7</b>
Discreta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, sufficiente sicurezza nell'agire	<b>8 – 11</b>
Buona ed evidente capacità di integrazione e di ambientamento nel progetto, spiccata capacità relazionale nei confronti delle figure inerenti al progetto	<b>12 – 15</b>

<b>ATTITUDINE AL PROGETTO (MAX 15 PT.)</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Punteggio da attribuire (P4)</b>
Mancanza di attitudine al progetto	<b>0 -3</b>
Mediocre qualità dell'aspirante volontario nel cimentarsi nel progetto specifico, evidente mancanza di un filo conduttore tra il suo modo di essere e il progetto stesso	<b>4 – 7</b>
Capacità e qualità adatte al progetto, conoscenza generale delle attività svolte nell'ambito del progetto	<b>8 – 11</b>
Ottime ed evidenti capacità e qualità attinenti al progetto, conoscenza specifica delle attività svolte nell'ambito della sede di realizzazione del progetto, chiara attitudine al progetto scelto	<b>12 – 15</b>

**Pertanto la  $\Sigma$  (P1+P2+P3+P4) = MAX 60 punti.**

Si specifica che il questionario avrà il compito di fornire le basi per il successivo colloquio.

### **Valutazione Titoli**

Al punteggio ottenuto dal questionario e dal colloquio, si sommerà quello ottenuto dalla valutazione dei titoli.

Si ribadisce che la valutazione dei titoli avverrà prima del questionario e il risultato di tal valutazione verrà esposto nei locali individuati per la prova selettiva.

Verranno valutati:

- pregresse esperienze presso la FLC CGIL Roma e Lazio o in altro Ente nello stesso settore del progetto o in settore analogo;

- pregresse esperienze presso la FLC CGIL Roma e Lazio in un settore diverso da quello del progetto.
- titolo di studio.

<b>Pregresse esperienze presso la FLC CGIL Roma e Lazio o in altro Ente nello stesso settore del progetto o in settore analogo (MAX 25 pt.)</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Punteggio da attribuire (T1)</b>		
Stage o Tirocinio Formativo	<b>2</b>		
Volontariato	Da 1 a 2 mesi: <b>0,75</b>	Da 2 a 6 mesi: <b>1,50</b>	Oltre: <b>2,5</b> .
Esperienze di collaborazione presso l'Associazione Proteo Fare Sapere o altro Ente	Da 1 a 2 mesi: <b>1,5</b>	Da 2 a 6 mesi: <b>2,5</b>	Oltre <b>4</b>

<b>Pregresse esperienze presso la FLC CGIL Roma e Lazio in un settore diverso da quello del progetto (MAX 5 pt.)</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Punteggio da attribuire (T2)</b>		
Esperienze di collaborazione	Da 1 a 6 mesi: <b>1</b>	Da 2 a 6 mesi: <b>1,5</b>	Oltre <b>2,5</b>

<b>Titolo di Studio (MAX 20 pt.)</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Punteggio da attribuire (T3)</b>		
Diploma non attinente al progetto	<b>6</b>		
Diploma attinente al progetto o laurea triennale non attinente	<b>7</b>		
Laurea triennale attinente o laurea magistrale non attinente	<b>8</b>		
Laurea magistrale attinente	<b>9</b>		
Titoli post lauream non attinenti	<b>Di primo livello: 1,5</b>	<b>Di secondo livello: 3</b>	<b>Corsi di Perfezionamento: 0,75</b>
Titoli post lauream non attinenti	<b>Di primo livello: 3</b>	<b>Di secondo livello: 4,5</b>	<b>Corsi di Perfezionamento: 1,5</b>
Titoli Professionali attinenti	<b>3,5</b>		

**Pertanto la  $\Sigma$  (T1+T2+T3) = MAX 50 punti.**

Saranno valutati i titoli allegati alla domanda e quelli indicati nell'allegato 3 alla domanda, il quale ha valore di autocertificazione, per effetto della dichiarazione, contenuta nella domanda, relativa alla veridicità di quanto affermato nello stesso allegato 3 alla domanda. Qualora il curriculum accluso dal candidato non sia redatto in forma di autocertificazione, i dati in esso contenuti, se non comprovati da documentazione allegata, non saranno considerati in sede di valutazione dei titoli, ma potranno comunque, se pertinenti, essere oggetto di approfondimento durante il colloquio al fine di pervenire ad una migliore definizione delle competenze, capacità e abilità del candidato. La valutazione dei titoli terrà conto della relazione che essi hanno con il progetto, conformemente anche all'orientamento espresso dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile. Non saranno presi in considerazione i titoli per i quali non siano stati indicati gli elementi necessari ai fini della valutazione (ad esempio, durata di un'attività o di un'esperienza quando essa sia richiesta o chiara identificazione del datore di lavoro). Inoltre non saranno presi in considerazione i titoli autocertificati che non contengano gli elementi atti a consentire il controllo da parte dell'amministrazione.

Per il progetto “**Le Pari Opportunità a Scuola 2**” verranno valutate come esperienze nello stesso settore le esperienze svolte presso pubbliche amministrazioni, associazioni, Coop. Sociali e altro, nell'ambito del front-office su tematiche relative alle pari opportunità, agli interventi formativi sostenuti nella scuola e/o su corsi e iniziative legate alla scuola rientranti nel settore dell'educazione e promozione culturale.

Per il progetto “**Non (dis)perdiamoci a Scuola 3**” verranno valutate come esperienze nello stesso settore le esperienze svolte presso pubbliche amministrazioni, associazioni, Coop. Sociali e altro, nell'ambito del front-office su tematiche relative alla scuola e/o su corsi e iniziative legate alla scuola.

Sono considerate esperienze in settori analoghi quelle maturate nel settore dell'educazione e promozione culturale.

In caso di un'esperienza ripetutasi più volte, il punteggio relativo va moltiplicato per il numero di ripetizioni della stessa fino comunque al punteggio massimo (cioè 25 o 5) previsto per il settore (diverso oppure stesso/analogo rispetto al progetto) in cui l'esperienza si colloca.

In caso di due o più esperienze distinte, i punteggi attribuiti si sommano fino alla concorrenza del punteggio massimo previsto per il relativo settore.

In caso di un'esperienza ripetutasi più volte, il punteggio relativo va moltiplicato per il numero di ripetizioni della stessa fino comunque al punteggio massimo (cioè 25 o 5 pt.) previsto per il settore (diverso oppure stesso/analogo rispetto al progetto) in cui l'esperienza si colloca.

In caso di due o più esperienze distinte, i punteggi attribuiti si sommano fino alla concorrenza del punteggio massimo previsto per il relativo settore.