

# PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE NASpl PER IL PERSONALE PRECARIO DELLA SCUOLA.

**Il personale precario della scuola a cui scade il contratto a tempo determinato può presentare all'INPS la domanda per il riconoscimento della disoccupazione NASpl.**

La "Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego" (NASpl) è una prestazione erogata a favore delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti che abbiano perduto involontariamente l'occupazione.

La lavoratrice o il lavoratore della scuola che **perde involontariamente il lavoro** può beneficiare della prestazione se:

- in stato di disoccupazione;
- presenta dichiarazione immediata disponibilità al lavoro presso la sede Inps o il centro per l'impiego territorialmente competente (**Effettuabile presso il Patronato INCA CGIL**);
- firma il patto di servizio per la ricerca attiva del lavoro.
- può far valere **almeno 13 settimane di contribuzione nei quattro anni precedenti** l'inizio del periodo di disoccupazione;
- può far valere **almeno trenta giornate di lavoro effettivo nei dodici mesi** che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione.

La **domanda** va presentata all'INPS, **esclusivamente per via telematica**, dal giorno successivo alla scadenza del contratto ed **entro il 68° giorno**, attraverso il **sito dell'INPS** o con il supporto del patronato INCA CGIL.

Se la **domanda viene inoltrata entro 8 giorni** dal licenziamento l'indennità sarà corrisposta a partire dall'ottavo giorno successivo alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

A questi link dell'[INCA CGIL](#) e della [FLC CGIL](#) sino presenti guide complete per usufruire della NASPI.

In considerazione della complessità delle novità introdotte e della varietà delle situazioni individuali, **consigliamo di rivolgersi per informazioni** alle [sedi territoriali della FLC CGIL](#) e per la **presentazione della domanda** presso le [sedi del patronato INCA](#).

Per rendere più rapide le operazioni è utile presentarsi con il modello SR 163 [scaricabile direttamente dal sito dell'INPS](#).