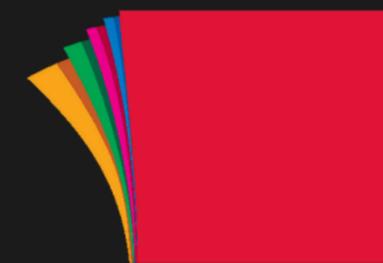


DDL 1240

SINTESI DI UN PROVVEDIMENTO
SULL'ORLO DI UNA CRISI ACCADEMICA



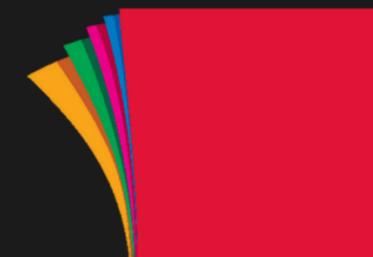
FLC CGIL

*federazione
lavoratori
della conoscenza*



COSA PREVEDE

- CONTRATTO POST DOC
- ASSISTENTE ALLA RICERCA JUNIOR
- ASSISTENTE ALLA RICERCA SENIOR
- PROFESSORE AGGIUNTO
- COLLABORAZIONI STUDENTESCHE
- OSSERVATORIO ATTUAZIONE RIFORMA
- INVARIANZA FINANZIARIA



FLC CGIL

*federazione
lavoratori
della conoscenza*

ART. 1

INTRODUZIONE ARTICOLI 22 BIS, TER e QUATER LEGGE 240 / 2010

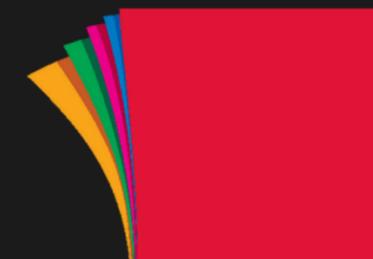
ARTICOLO 22 BIS - CONTRATTO POST DOC

Si occupa di **collaborazione attività didattica e terza missione**. Dura da un minimo di **un anno** ad un massimo di **tre**.

Si accede con **dottorato di ricerca** o titolo equivalente conseguito all'estero o specializzazione di area medica. **Negli EPR** si accede anche con 3 anni di esperienza di ricerca.

Lo **stipendio** è stabilito da decreto del Ministro e non può essere inferiore a quello del ricercatore confermato a tempo definito.

La **spesa per i contratti post doc** non può essere superiore alla media della spesa per assegni e RtdA negli ultimi 3 anni, esclusi bandi competitivi (es. Horizon , Prin etc..).
Previsto bando con **colloquio orale** e **comparazione titoli**.



FLC CGIL

*federazione
lavoratori
della conoscenza*

ART. 1

INTRODUZIONE ARTICOLI 22 BIS, TER e QUATER LEGGE 240 / 2010

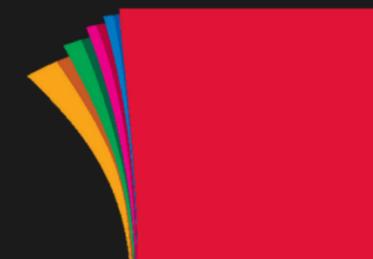
ARTICOLO 22 TER - ASSISTENTE ALLA RICERCA JUNIOR

Si occupa di assistere lo svolgimento di attività di ricerca attraverso la supervisione di un tutor. Dura da un minimo di un anno ad un massimo di tre anche non continuativi.

Si accede con laurea magistrale o a ciclo unico.

Il contratto è in gestione separata; lo stipendio è stabilito da decreto del Ministro ed è inferiore a quello di assistente senior.

La spesa per i contratti post doc non può essere superiore alla media della spesa per assegni negli ultimi 3 anni, esclusi bandi competitivi (es. Horizon , Prin etc..). Previsto bando con comparazione curricula e presentazione progetto di ricerca individuale. Su fondi esterni possibile chiamata diretta del Principal Investigator (PI).



FLC CGIL

federazione
lavoratori
della conoscenza

ART. 1

INTRODUZIONE ARTICOLI 22 BIS, TER e QUATER LEGGE 240 / 2010

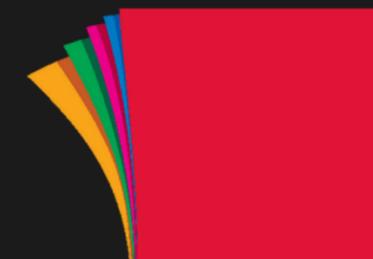
ARTICOLO 22 TER - ASSISTENTE ALLA RICERCA SENIOR

Si occupa di **attività di ricerca** attraverso la collaborazione di assistenti junior. Dura da un minimo di **un anno** ad un massimo di **tre** anche non continuativi.

Si accede con **dottorato** o negli EPR con 3 anni di esperienza di ricerca.

Il contratto è in **gestione separata**; lo **stipendio** è stabilito da decreto del Ministro ed è superiore a quello di junior.

La **spesa per i contratti post doc** non può essere superiore alla media della spesa per assegni negli ultimi 3 anni, esclusi bandi competitivi (es. Horizon , Prin etc..). Previsto bando con comparazione **curricula** e presentazione **progetto di ricerca individuale**. Su fondi esterni **possibile chiamata diretta del Principal Investigator (PI)**.



FLC CGIL

federazione
lavoratori
della conoscenza

ART. 1

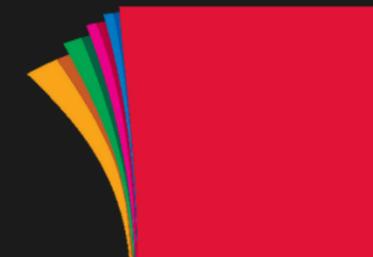
INTRODUZIONE ARTICOLI 22 BIS, TER e QUATER LEGGE 240 / 2010

ARTICOLO 22 QUATER - PROFESSORE AGGIUNTO

Rivolto a docenti stranieri, docenti italiani all'estero, soggetti del mondo delle professioni. Si occupa di **specifiche attività didattiche, attività di ricerca e terza missione**. Dura da un minimo di **tre mesi** ad un massimo di **tre anni**.

Il contratto è in **gestione separata**; lo **stipendio** è stabilito da ciascuna università sulla base dei criteri delle docenze a contratto attuali.

Prevista **chiamata diretta** su proposta del Rettore al CDA, previo parere del Senato Accademico.



FLC CGIL
federazione
lavoratori
della conoscenza

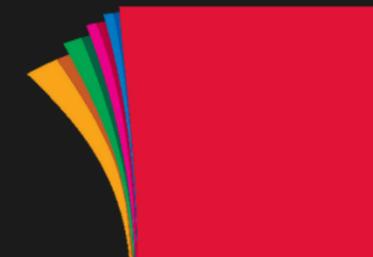
ART. 2 - 3 - 4 -5

COLLABORAZIONI A TITOLO ONEROSO STUDENTI, OSSERVATORIO MUR, INVARIANZA FINANZIARIA, ENTRATA IN VIGORE

Viene estesa la collaborazione a titolo oneroso degli studenti alle attività di ricerca.

Viene istituito un Osservatorio sull'attuazione della riforma, nominato dal Ministro e i cui componenti sono rappresentanti del mondo degli atenei, degli EPR, dell'AFAMin numero non superiore a 7. Opera a titolo gratuito per i primi 3 anni di riforma e stila una Relazione annuale al Ministro formulando proposte, avvalendosi di consulenza anche di Cineca e Anvur.

Introdotta norma di invarianza finanziaria per attuazione della riforma, la quale entra in vigore subito dopo la sua approvazione.



FLC CGIL

federazione
lavoratori
della conoscenza