



PERSONALE ATA – IMMISSIONI IN RUOLO 2025/2026

Confronto sindacati-MIM

Punti di attenzione per il confronto regionale
(Art. 30 comma 9 a3 CCNL 19-21)

Contingente autorizzato

10.348

Totale immissioni in ruolo per
l'anno scolastico 2025/2026

33.762

Posti vacanti e disponibili

30,6%

Percentuale copertura posti
vacanti

Ripartizione regionale - AA AT CS



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ALLEGATO 2 - CONTINGENTE NOMINE ATA - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI, ASSISTENTI TECNICI E COLLABORATORI SCOLASTICI

Regione	AA - Assistenti Amministrativi		AT - Assistenti Tecnici		CS - Collaboratori Scolastici		
	Disponibilità	Numero Immissioni in Ruolo	Disponibilità	Numero Immissioni in Ruolo	Disponibilità	Numero Immissioni in Ruolo	Di cui Ex-Lsu
Abruzzo	172	48	72	14	603	196	-
Basilicata	55	16	54	10	237	76	-
Calabria	74	21	55	11	276	89	-
Campania	153	43	94	18	641	206	-
Emilia Romagna	648	182	261	51	1,962	631	-
Friuli V. G.	145	41	87	16	468	151	1
Lazio	832	233	338	67	2,089	674	-
Liguria	208	58	92	18	614	198	-
Lombardia	1,785	498	689	135	4,476	1,443	1
Marche	208	58	122	25	694	223	-
Molise	21	6	28	6	125	41	-
Piemonte	625	174	258	50	1,816	584	-
Puglia	486	136	242	47	1,278	412	-
Sardegna	219	62	135	27	724	233	-
Sicilia	280	78	213	41	862	277	14
Toscana	579	163	216	42	1,594	515	25
Umbria	112	31	66	13	371	119	-
Veneto	795	223	335	66	2,165	698	7
Totale	7,397	2,071	3,357	657	20,995	6,766	48

Ripartizione regionale - OA GA CO IF



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ALLEGATO 3 - CONTINGENTE NOMINE ATA - OPERATORI DEI SERVIZI AGRARI, GUARDAROBIERI, CUOCHI, INFERMIERI

Regione	OA - Operatori dei Servizi Agrari		GA - Guardarobieri		CO - Cuochi		IF - Infermieri	
	Disponibilità	Totale Immissioni in Ruolo	Disponibilità	Totale Immissioni in Ruolo	Disponibilità	Totale Immissioni in Ruolo	Disponibilità	Totale Immissioni in Ruolo
Abruzzo	6	-	8	-	15	-	5	-
Basilicata	6	-	5	1	6	-	3	1
Calabria	16	1	7	1	12	-	3	-
Campania	13	1	6	-	9	-	1	-
Emilia Romagna	17	-	5	-	8	1	2	-
Friuli V. G.	9	1	2	-	5	-	2	1
Lazio	22	2	13	1	14	1	5	1
Liguria	6	-	4	-	3	-	-	-
Lombardia	24	1	12	1	18	-	2	-
Marche	13	-	7	-	13	-	4	1
Molise	2	-	2	-	3	-	1	-
Piemonte	14	1	1	-	12	-	1	-
Puglia	11	-	8	-	12	-	2	-
Sardegna	18	2	6	-	16	1	4	-
Sicilia	11	-	9	-	15	-	2	-
Toscana	24	1	16	1	14	1	3	-
Umbria	1	-	4	-	8	1	1	-
Veneto	21	2	15	1	25	2	7	1
Totale	234	12	130	6	208	7	48	5

Ripartizione regionale - FEQ



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ALLEGATO 1 - CONTINGENTE NOMINE ATA - FUNZIONARI (ex DSGA)

Regione	Personale inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex DSGA)			
	Disponibilità	Totale Immissioni in Ruolo	Di cui da concorso ordinario (D.D.G. 3122/2024)	Di cui da procedura valutativa (D.D.G. 1897/2024)
Abruzzo	17	10	5	5
Basilicata	2	1	0	1
Calabria	8	5	3	2
Campania	15	11	6	5
Emilia Romagna	176	104	93	11
Friuli V. G.	39	23	23	0
Lazio	103	79	48	31
Liguria	44	26	25	1
Lombardia	404	213	200	13
Marche	37	22	17	5
Molise	1	0	0	0
Piemonte	157	94*	84	9
Puglia	25	19**	8	9
Sardegna	47	28	22	6
Sicilia	12	8	4	4
Toscana	102	60	49	11
Umbria	20	12	8	4
Veneto	184	109	103	6
Totale	1,393	824	698	123

* di cui 1 da destinare al personale inquadrato nell'ex Area C

**di cui 2 da destinare al personale inquadrato nell'ex Area C

824 posti: 295 dal turnover anno scolastico in corso + 529 turnover anni precedenti

Focus sui Funzionari Elevata Qualificazione

ripartizione contingente:
50% concorso ordinario +
50% procedura riservata

in caso di incapacienza di una delle
due graduatorie il contingente
viene riversato nell'altra

i candidati del concorso riservato
scelgono per primi

Punti di attenzione per il confronto regionale

1

assegnazione contingente, ad eccezione dei dsga è indicativo: a livello regionale si possono eseguire le compensazioni tra profili della stessa area, sulla base delle specificità e esigenze territoriali

2

questione profili "minori"

3

verifica effettiva consistenza delle graduatorie DSGA (concorso ordinario e riservato)

4

verifica effettiva consistenza delle graduatorie 24 mesi per i singoli profili, con l'obiettivo di utilizzare completamente il contingente assegnato

Assunzioni ATA limitate al solo turn over - quadro normativo



Legge di Bilancio 2025

Il comma 825 della Legge di Bilancio 2025 fa riferimento diretto al Decreto Legge 112/2008, mantenendo il vincolo delle assunzioni limitate al turnover.



Decreto Legge 112/2008

L'articolo 66 del D.L. 112/2008 ha modificato le disposizioni contenute nei commi 523 e successivi della Legge 296/2006, introducendo significative limitazioni alle assunzioni nel settore pubblico.



Limite al 100% del turnover

La percentuale ordinaria di assunzioni è fissata al 100% del turnover, corrispondente alla spesa per il personale cessato nell'anno precedente, impedendo di recuperare i posti non coperti durante gli anni di blocco delle assunzioni.

A differenza del personale docente, per il quale la Legge 107/2015 (cosiddetta "Buona Scuola") ha introdotto una norma speciale che fissa le assunzioni al 100% dei posti vacanti e disponibili, per il personale ATA non è mai esistita alcuna deroga al regime ordinario del turnover. Questo trattamento differenziato ha cristallizzato nel tempo una situazione di strutturale precarietà nelle scuole.

L'attualità della piattaforma rivendicativa della FLC CGIL



Ottenere un regime derogatorio per gli ATA, come previsto per i docenti, che consenta l'immissione in ruolo su tutti i posti liberi



Rafforzare l'azione vertenziale contro la reiterazione dei contratti a tempo determinato

